



**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN/UNE CONSULTANT (E) NATIONAL(E) -
FORMATEUR /TRICE SUR L'ELABORATION DES MODULES SIMPLIFIES ET ADAPTES SUR LA
PROTECTION PHYSIQUE, RESOLUTION DES CONFLITS ET MEDIATION, PLAIDOYER, GENRE ET
MASCULINITE POSITIVE.**

I. A PROPOS DE PROTECTION INTERNATIONALE

Protection International (PI) a vu ses débuts en 1998 sous le nom de PBI European Office. Ce bureau est devenu Protection International en 2007. Les équipes se sont attachées à proposer un accompagnement sur le long terme aux défenseur·e·s des droits humains en danger. L'objectif est de donner aux défenseur·e·s des droits humains les moyens d'assurer leur propre sécurité, plutôt que d'encourager le recours à des acteurs extérieurs et à des interventions d'urgence.

PI aspire à un monde dans lequel tous et toutes ont le droit de défendre leurs droits et libertés sans crainte de menaces ou attaques. Chez PI, le pouvoir d'agir des défenseur·e·s est fortement exploité afin de les amener à gérer leur propre protection d'une manière effective, de permettre à ceux qui les protègent de répondre à leurs obligations et de convaincre d'autres acteurs clé de se joindre à notre cause.

L'approche à la protection préventive des défenseur·e·s vise à développer une compréhension complète et inclusive de la sécurité, et met au cœur du travail la protection collective ainsi que l'accompagnement à long terme. Parmi les activités, PI se focalise sur la sécurité physique et digitale, mais inclut également des aspects de résilience communautaire et la protection des espaces de travail des défenseur·e·s. PI soutient la création ainsi que le renforcement de réseaux de protection comme un élément clé contre l'isolement.

PI offre un support à de nombreuses communautés de défenseur·e·s, y compris les groupes de jeunes, les leaders de la justice sociale, les femmes défenseuses, les avocats en droits humains, les journalistes, les activistes environnementaux, les minorités ethniques, ou bien encore.

Le terrain est au centre de toute activité de PI et, pour cette raison, nous travaillons du local vers l'international à travers une approche ascendante. Via les hubs régionaux, PI travaille avec des partenaires locaux autour du monde. En RDC, le bureau de PI est établi à Goma au Nord-Kivu avec une présence à Bukavu au Sud-Kivu.

II. CONTEXTE GÉNÉRAL DU PROJET

Pain Pour le Monde via l'Œuvre Protestante de Diakonie et Développement appui les activités de Protection International à travers le projet « **Promouvoir la protection collective et communautaire des défenseur.es des droits humains (F/DDH) et des victimes des violences sexuelles au Nord Kivu et au Sud-Kivu** » depuis l'année 2021.

Ce projet est exécuté dans le cadre du Programme Service Civil pour la Paix (SCP) et met un accent particulier sur la protection collective et communautaire des Défenseur.es des Droits Humains afin qu'ils soient à mesure de mettre en œuvre leurs activités dans un environnement sécurisé au niveau individuel, organisationnel et communautaire. Le projet vise à apporter une contribution substantielle à travers des séances de renforcement des capacités sur des thématiques bien

définies pour consolider la cohésion sociale et apporter une réponse aux questions de sécurité des survivantes des violences sexuelles au sein de la communauté.

Depuis la proclamation de l'État de siège dans les Province du Nord-Kivu et de l'Ituri le 06 Mai 2022, la situation sécuritaire reste volatile. Plusieurs incursions des groupes rebelles soutenus par des armées étrangères ont été rapportées dans les territoires de Beni et Komanda en Ituri et dans les territoires de Rutshuru, Nyirangongo et Masisi dans la province du Nord Kivu. Les attaques perpétrées contre des civils par des groupes armés se sont poursuivies dans les deux provinces en proie aux conflits dans l'Est de la République Démocratique du Congo. Depuis l'entrée en vigueur de l'état de siège, divers groupes armés auraient tués des milliers des civils dans les provinces de l'Ituri, Sud-Kivu et du Nord-Kivu, selon plusieurs rapports des experts des Nations Unies. A cela s'ajoute des affrontements entre le M23 et les FARDC en territoire de Rutshuru, Nyiragongo et Masisi, ce qui a occasionné le déplacement des milliers des personnes dans les cas de déplacés internes aux alentours de la ville de Goma ;

Grâce à ce projet, Protection International a pu renforcer les capacités de 2 comités locaux de Protection Communautaire de Kiwandja et Baraka. PI a tenu deux réunions avec des autorités sur les mécanismes de protection des défenseur.es sur chaque site et procédé au suivi de la restitution des points focaux formés qui ont dupliqué la matière à d'autres défenseur.es vivant en milieu rural sur les deux sites et qui font un travail de qualité au sein de la communauté.

PI s'est investi pour mettre en place des stratégies comprenant le développement des compétences et les connaissances nécessaires pour mettre en place des protocoles de sécurité adaptés à chaque situation au niveau communautaire pour la réduction des vulnérabilités face aux multiples formes de violences. Il s'agit des violences sexuelles, violences verbales, les violences physiques, les violences économiques, violences professionnelles, violences patrimoniales, le harcèlement, l'intimidation, l'arrestation arbitraire, la criminalisation etc.

Les DDH des organisations membres et des CLPC travaillent dans un environnement des conflits armés et hostile lié à l'insécurité généralisée et permanente dans les Provinces du Nord et Sud-Kivu ;

Protection International lance un appel afin de recruter un consultant ayant une expertise susceptible d'aider les DDH à développer des modules simplifiés sur la protection physique, résolution pacifique des Conflits, médiation, plaidoyer, genre et masculinité positive.

III. OBJECTIFS DE LA CONSULTANCE

Le projet indiqué ci-dessus mis en œuvre par Protection International met l'accent, entre autres, sur la nécessité de réseautage entre les défenseur.es /organisations des défenseur.es et sur l'évaluation des besoins pour étendre le rayon d'action du réseau sur les questions de protection au niveau communautaire. Cette dynamique vise à assurer aux défenseur-e-s des meilleures conditions de travail. Ces dernières, sont engagées dans la lutte contre les violations des droits humains en général et de manière spécifique dans la lutte contre les violences basées sur le Genre, dont les violences sexuelles. Cet engagement les expose à des risques au sein de la communauté. Protection International, à travers les Comité Locaux de Protection Communautaire (CLPC), travaille avec les communautés du Nord-Kivu et du Sud-Kivu pour renforcer les mécanismes de protection collective. La protection communautaire ne se limite pas à la perception classique de protection et sécurité pour les défenseurs des droits humains, mais implique également des stratégies communautaires plus durables.

Au-delà de ces thématiques, après des formations sur différentes thématique, PI veut outiller ses partenaires à bénéficier des modulées simplifiées pour l'usage dans leur travail au quotidien ;

Ce soutien sera accordé à 16 défenseur.es membres des Comités Locaux de Protection Communautaire (CLPC) de Kiwandja et Baraka, et des organisations partenaires des ONGDH de Goma et Bukavu avec la participation de l'équipe de Protection International basé à Goma pendant 3 jours.

Pour ce faire, Protection International, recherche un (e) consultant (e) externe, ayant une expertise prouvée dans la gestion de conflit, médiation, sécurité physique, plaidoyer, genre et masculinité positive.

- Cet expert devra disposer des connaissances avérées dans le domaine de renforcement des capacités, formation des adultes sur la thématique de la sécurité physique, gestion de conflit, médiation, genre et masculinité positive ;
- Avoir une connaissance solide sur la protection des défenseur.es évoluant dans un contexte de risque et de conflits armés ;
- Disposer d'une documentation et autres supports pédagogiques adéquats pour assurer cette formation,
- Connaitre et maîtriser le contexte du travail des défenseur.es, la protection communautaire, la cohabitation pacifique ainsi que des coutumes qui ne favorisent pas l'émergence de la masculinité positive ;

IV. OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Doter les organisations partenaires de PI des modules simplifiés sur la protection physique, gestion de conflit, la médiation, plaidoyer, genre et masculinité positive ;
- Doter Protection International et ses partenaires des capacités nécessaires pour la mise en place des modules simplifiés sur toutes les thématiques précitées;
- Identifier et documenter toutes les bonnes pratiques et les outils de formation utilisés pour la mise en place harmonieuse de ces thématiques;

V. RÉSULTATS ATTENDUS DE LA FORMATION

- Les capacités des partenaires de PI (CLPC et ONGDH) sont renforcées sur la mise en place des modules simplifiés à l'issue de l'atelier ;
- Les organisations partenaires développent une compréhension précise et commune sur les modules simplifiés en harmonie avec ces thématiques ;
- Des modules simplifiés et adaptés sur chaque thématique sont rendus disponibles à tous partenaires pour servir dans leur travail au quotidien ;
- Les partenaires de PI capitalisent les bonnes pratiques dans les modules simplifiés pour compléter efficacement leur plan de sécurité et la gestion des conflits communautaires ;
- Un rapport de formation mettant en exergue l'évaluation de la matière et la séance pendant le 3 jours est rendu disponible par le (la) consultant (e).

VI. METHODOLOGIE

Le (la) consultant(e) devra mettre sur pied une méthodologie appropriée pour conduire ces activités en fonction des objectifs et résultats attendus. Toutefois, la méthodologie devra être élaborée de telle façon qu'elle puisse permettre aux participant(e)s de maîtriser les stratégies liées aux thématiques qui seront développées et être à mesure de les retransmettre fidèlement afin développer à leur tour ces modules simplifiés.

La méthodologie proposée devra expliciter la manière dont le (la) consultant(e) évaluera l'évolution du niveau de connaissances des participants (partenaires de PI et staff PI) pour qu'à leur tour ils puissent utiliser la même stratégie auprès des bénéficiaires et leurs structures à la base.

VII. LIVRABLES

- Un rapport de formation (10 pages maximum), qui devra fournir une synthèse de de l'atelier : Contenu : déroulement de la formation, méthodologie utilisée, évaluation de

- l'évolution des connaissances des participants, évaluation générale de la formation, recommandations, liste des participants, toute autre annexe utile,
- Modules simplifiés et adaptés sur chaque thématique ;
 - Listes de présences ;
 - Et autres Pièces justificatives dont le (la) consultant(e) sera redevable,

VIII. PI SERA RESPONSABLE DES TÂCHES SUIVANTES :

- Tenir une réunion d'entrée avec le (la) consultant(e),
- Organiser les aspects logistiques dans le cadre de cette formation, Fournir au/à la consultant(e) des informations spécifiques en rapport avec la formation de ses partenaires (profil des participants, besoins spécifiques)
- Valider le rapport de formation.

IX. PROFIL ET QUALIFICATIONS REQUISES :

Le/la consultant(e) qui sera recruté (e) pour faciliter la formation du personnels PI devra présenter le profil suivant :

- Prouver une compétence solide dans la conduite des formations des adultes sur ces différentes thématiques et la méthodologie de communication,
- Avoir une expérience avérée d'au-moins 5 ans comme formateur/ formatrice sur la sécurité physique, gestion de conflit, médiation, genre et masculinité positive ;
- Avoir une connaissance du contexte général de travail des défenseur.es du Nord et Sud Kivu ;
- Avoir connaissances pratiques sur la rédaction des modules simplifiés ;
- Avoir une excellente capacité rédactionnelle et communicationnelle en français et swahili,
- Avoir une grande capacité d'analyse et une probité morale irréprochable
- Avoir une facilité d'interaction avec son auditoire (partenaires),
- Faire preuve d'honnêteté et d'intégrité

CRITERES DE SELECTION

L'offre sera étudiée suivant les critères ci-après :

- Qualité de l'offre technique : pertinence de la méthodologie et approche et contenu de la formation proposée,
- Qualité de l'offre financière : rationalisme dans les coûts proposés par livrable, adéquation entre le budget et l'offre technique,
- Profil du (de la) consultant(e) sur base des critères détaillés ci-dessus (Curriculum vitae)
- La qualité de la rédaction de l'offre
- Bonne connaissance de la thématique protection, gestion des conflits, médiation, genre et masculinité positive ;
- Bonne maîtrise du français ;
- La connaissance des langues locales(Swahili) est un atout majeur
Disponibilité pour voyager au Sud Kivu et au Nord Kivu

X. COMMENT POSTULER :

Afin de postuler, veuillez s'il-vous-plaît inclure dans votre dossier de candidature une proposition technique détaillée (3 pages), qui doit contenir :

- Les objectifs, La méthodologie de la formation ;
- L'agenda de la formation avec la proposition des thèmes à développer dans le module simplifié lors de la formation ;

- Un Curriculum vitae avec les coordonnées de trois références ;
- Une offre financière détaillée en USD reflétant des coûts réels et raisonnables ;
- Un plan opérationnel de mise en œuvre ;

La date limite pour envoyer les dossiers est fixée à Lundi **22 octobre 2023 à 17 heures de Goma et Bruxelles.**

Les dossiers complets devront être envoyés par e-mail aux adresses suivantes :

- recruitment.rdc@protectioninternational.org
- rdc-bntazongwa@protectioninternational.org
- dbushala@protectioninternational.org

Merci d'indiquer sur l'objet du mail « **Consultance- modules simplifiés et adaptés** ».

Pour Protection International RDC.